



**ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΕΕΕ)
ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΡΙΜΗΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

**ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΤΡΙΜΗΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

Απρίλιος 2017

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ	ΣΕΛΙΔΑ
1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή	5
2. Τίτλος Σχεδίου	5
3. Νομική βάση	5
4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο	5
5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου	6
6. Μορφή και όροι Σχεδίου	7
6.1 Επωφελούμενοι	7
6.2 Συμμετέχουσες επιχειρήσεις/οργανισμοί	7
6.3 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου	7
6.4 Ασφάλιση συμμετεχόντων	11
6.5 Δικαίωμα υποβολής ένστασης	11
7. Προβλεπόμενες ποινές	11
8. Διάρκεια του Σχεδίου	11
9. Δαπάνες	11
10. Αριθμός δικαιούχων του Σχεδίου	12
11. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου	12
12. Αιτιολόγηση	13

**ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ
ΔΙΚΑΙΟΥΧΩΝ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ (ΕΕΕ)
ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΤΡΙΜΗΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

**ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ
ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΗΝ ΤΡΙΜΗΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ**

1. Αρμόδια Αρχή υπεύθυνη για την εφαρμογή:

Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ)

Αρμόδιος Λειτουργός: Γενικός Διευθυντής

2. Τίτλος Σχεδίου:

Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για την Πρόσληψη Δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος σε Συνδυασμό με Τρίμηνη Κατάρτιση – Μέρος που αφορά την τρίμηνη κατάρτιση.

Η ΑνΑΔ είναι ο φορέας υλοποίησης του μέρους του Σχεδίου που αφορά την τρίμηνη κατάρτιση.

Μετά το μέρος της τρίμηνης κατάρτισης θα λειτουργεί το μέρος δωδεκάμηνης απασχόλησης με επιχορήγηση από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΕΠΚΑ), σύμφωνα με τις πρόνοιες του Σχεδίου.

Εφεξής ο όρος «Σχέδιο» αναφέρεται στην τρίμηνη κατάρτιση.

3. Νομική βάση:

Τίτλος: Οι περί Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Νόμοι του 1999 έως 2007 (στο εξής θα αναφέρονται ως ο «Νόμος της ΑνΑΔ»).

Στοιχεία: Νόμος Αρ.125(Ι) του 1999, άρθρο 21, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με τον Νόμο Αρ. 21(Ι) του 2007.

Για τη λειτουργία του Σχεδίου απαιτείται έγκρισή του από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και ενημέρωση του Εφόρου Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων (στο εξής θα αναφέρεται ως ο «Έφορος»).

4. Νέο ή υφιστάμενο Σχέδιο:

Πρόκειται για νέο Σχέδιο¹ που έχει τεθεί σε εφαρμογή από τις 14/11/2016. Η ΑνΑΔ δέχεται αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο από επιχειρήσεις/οργανισμούς του ιδιωτικού τομέα.

¹ Για σκοπούς του παρόντος εγγράφου, ο όρος «Σχέδιο» εκλαμβάνεται ως Σχέδιο εφαρμογής προγράμματος και ο όρος «Πρόγραμμα» εκλαμβάνεται ως «Πρόγραμμα τρίμηνης πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε επιχειρήσεις/οργανισμούς του ιδιωτικού δικαίου».

Η ΑνΑΔ διατηρεί το δικαίωμα να συμπληρώνει ή/και τροποποιεί τους όρους και τις πρόνοιες του Σχεδίου ή/και να τερματίσει ή παρατείνει τη λειτουργία του, όποτε το κρίνει σκόπιμο, πριν από την προβλεπόμενη ημερομηνία λήξης του. Σε τέτοια περίπτωση, η ΑνΑΔ θα ενημερώσει σχετικά όλους τους ενδιαφερομένους.

5. Σκοπός και Στόχοι του Σχεδίου:

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή ευκαιριών πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την προετοιμασία της εργοδότησής τους σε συγκεκριμένη επιχείρηση/οργανισμό του ιδιωτικού τομέα.

Η ομάδα στόχος του Σχεδίου είναι δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), οι οποίοι είναι άνεργοι, εγγεγραμμένοι στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) κατά την προκήρυξη του Σχεδίου (στο εξής «δικαιούχοι ΕΕΕ»). Δεν καλύπτονται απασχολούμενα ή υποαπασχολούμενα άτομα.

Το Σχέδιο θα λειτουργεί προς υλοποίηση της αποστολής της ΑνΑΔ, η οποία με βάση το άρθρο 4 του Νόμου της είναι «η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και τομείς απασχόλησης μέσα στα πλαίσια και προτεραιότητες της εκάστοτε οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής της Δημοκρατίας».

Στο πλαίσιο αυτό, το Σχέδιο στοχεύει στην:

- (α) Συμβολή στην αύξηση της απασχόλησης και μείωση της ανεργίας μέσα από την κατάρτιση δικαιούχων ΕΕΕ.
- (β) Παροχή ευκαιριών σε δικαιούχους ΕΕΕ να ενταχθούν/επανενταχθούν στην απασχόληση με απόκτηση των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων.
- (γ) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων/οργανισμών να προσφέρουν κατάλληλη κατάρτιση σε δικαιούχους ΕΕΕ ανάλογα με τις προκύπτουσες ανάγκες των επιχειρήσεων/οργανισμών.
- (δ) Στελέχωση των επιχειρήσεων/οργανισμών με ικανό και καταρτισμένο προσωπικό μέσω της εξατομικευμένης κατάρτισης δικαιούχων ΕΕΕ με την εργοδότησή τους μετά τη λήξη της κατάρτισης.

Τα προγράμματα που εφαρμόζονται στο πλαίσιο του Σχεδίου, παρέχουν πρακτική κατάρτιση και απόκτηση εργασιακής πείρας στον χώρο εργασίας με βάση τις ανάγκες των επιχειρήσεων/οργανισμών σε συγκεκριμένες θέσεις εργασίας.

Η διάρκεια των προγραμμάτων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Σχεδίου είναι τρεις (3) μήνες και στοχεύουν στην κάλυψη των συγκεκριμένων αναγκών κατάρτισης των δικαιούχων ΕΕΕ για τις θέσεις στις οποίες τοποθετούνται.

Ο δικαιούχος ΕΕΕ κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, καθοδηγείται από κατάλληλο καθοδηγητή που απασχολείται στην επιχείρηση/οργανισμό.

Η επιχείρηση/οργανισμός αναμένεται να απασχολήσει τον δικαιούχο ΕΕΕ, μετά τη λήξη της τρίμηνης κατάρτισης, σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης για δώδεκα (12) μήνες.

6. Μορφή και όροι Σχεδίου

6.1 Επωφελούμενοι

Στο Σχέδιο μπορούν να ενταχθούν δικαιούχοι ΕΕΕ, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στα γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) κατά την προκήρυξη του Σχεδίου.

6.2 Συμμετέχουσες επιχειρήσεις/οργανισμοί

Στο Σχέδιο δικαιούνται να συμμετέχουν επιχειρήσεις/οργανισμοί ιδιωτικού δικαίου, οι οποίες ασκούν δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία, είναι εγγεγραμμένες στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως εργοδότες και δεν απασχολούν παράνομους ή αδήλωτους εργάτες. Πρόσθετα, τα γραφεία ή άλλα υποστατικά από όπου ασκούν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες θα πρέπει να βρίσκονται εκτός οικίας.

Επίσης, δεν πρέπει να βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις αποκλεισμού συνεργασίας με την ΑνΑΔ της επιχείρησης/οργανισμού ή/και του καθοδηγητή ή/και του συμμετέχοντα, για το παρόν Σχέδιο.

6.3 Περιγραφή των κανόνων και όρων εφαρμογής του Σχεδίου

Διαδικασία: Για τη λειτουργία του Σχεδίου ακολουθείται διαδικασία, η οποία αποτελείται από τα ακόλουθα **τέσσερα στάδια**:

- **Ενημέρωση ενδιαφερομένων, υποβολή αιτήσεων και επιλογή**
- **Συνταίριασμα προσφερόμενων θέσεων με δικαιούχους ΕΕΕ**
- **Υλοποίηση προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας**
- **Πιστοποίηση της κατάρτισης των δικαιούχων ΕΕΕ**

Λεπτομέρειες για τα τέσσερα στάδια που διαλαμβάνει η διαδικασία λειτουργίας του Σχεδίου αναφέρονται στη συνέχεια:

Πρώτο Στάδιο: Ενημέρωση ενδιαφερομένων, υποβολή αιτήσεων και επιλογή

Το **Πρώτο Στάδιο** αφορά την υποβολή αιτήσεων από επιχειρήσεις/οργανισμούς για έγκριση προσφερόμενων θέσεων και τη λήψη απόφασης για έγκρισή τους ή μη από την ΑνΑΔ, καθώς και στην επιλογή των υποψηφίων για συμμετοχή που γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΕΠΚΑ.

Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο έχουν επιχειρήσεις/οργανισμοί οι οποίες/οι υποβάλλουν ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής μέσα στην προκαθορισμένη προθεσμία που αναφέρεται στην πρόσκληση και ικανοποιούν τις πιο κάτω βασικές προϋποθέσεις:

- Είναι πρόσωπο ή οργανισμός ιδιωτικού δικαίου. Αποκλείονται οι Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης και οργανισμοί του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- Δραστηριοποιείται σε όλους τους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων, που εμπίπτουν στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 104/2000 του Συμβουλίου ή δραστηριοποιείται σε όλους τους τομείς, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόνοιες και τους περιορισμούς του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1407/2013 ή δεν ασκεί οικονομική δραστηριότητα ή ασκεί τέτοιες δραστηριότητες οι οποίες δεν νοθεύουν τον ανταγωνισμό σε βαθμό που να επηρεάζονται οι ενδοκοινοτικές συναλλαγές.
- Ασκεί δραστηριότητες σε περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία και είναι εγγεγραμμένος στο Μητρώο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως εργοδότης.
- Δεν έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού του στο ίδιο επάγγελμα με αυτό του καταρτιζομένου, μετά την ανακοίνωση του Σχεδίου στις 7/10/2016. Επίσης, δεσμεύεται ότι δεν θα μειώσει το προσωπικό του στο ίδιο επάγγελμα με αυτό του καταρτιζομένου κατά την συνολική διάρκεια του Σχεδίου που περιλαμβάνει την τρίμηνη κατάρτιση και ακολούθως τη δωδεκάμηνη εργοδότηση του δικαιούχου ΕΕΕ. Η τυχόν μείωση του προσωπικού (απόλυση στο ίδιο επάγγελμα) στο πιο πάνω διάστημα δεν δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή οι θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση λόγω πειθαρχικού παραπτώματος.
- Δεν έχει καταδικαστεί για αδίκημα σχετικά με την παραβίαση του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό, ούτε έχει καταδικαστεί για παράνομη ή αδήλωτη εργασία τα τελευταία τρία (3) χρόνια, δηλαδή από τον Οκτώβριο 2013.
- Δεν απασχολεί παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες.

- Προτίθεται να απασχολήσει τον δικαιούχο ΕΕΕ σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης για δώδεκα (12) μήνες μετά τη λήξη της τρίμηνης κατάρτισης.
- Τα γραφεία ή άλλα υποστατικά από όπου ασκεί τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες βρίσκονται εκτός οικίας.
- Δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή του στο Σχέδιο.

Επίσης, οι υποψήφιοι για συμμετοχή στο Σχέδιο θα πρέπει να ικανοποιούν τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

- Είναι δικαιούχοι Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).
- Είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στα Γραφεία της ΔΥΑ κατά την προκήρυξη του Σχεδίου.
- Είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή πολίτες τρίτης χώρας, οι οποίοι διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας στην Κυπριακή Δημοκρατία.
- Είναι άτομα για τα οποία δεν βρίσκονται σε ισχύ διοικητικές κυρώσεις από την ΑνΑΔ, που επηρεάζουν τη συμμετοχή τους στο Σχέδιο.

Δεύτερο Στάδιο: Συνταίριασμα προσφερόμενων θέσεων με δικαιούχους ΕΕΕ

Το **Δεύτερο Στάδιο** αφορά το συνταίριασμα των προσφερόμενων θέσεων επιχειρήσεων/οργανισμών με δικαιούχους ΕΕΕ, το οποίο γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΕΠΚΑ.

Για το συνταίριασμα θα πρέπει να ικανοποιούνται οι πιο κάτω προϋποθέσεις:

- Το άτομο το οποίο τοποθετείται να μην είναι μέτοχος/ιδιοκτήτης της επιχείρησης/οργανισμού (εξαιρούνται οι δημόσιες εταιρείες).
- Το άτομο το οποίο τοποθετείται να μην συνδέεται με α΄ ή β΄ βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με μέτοχο/ιδιοκτήτη της επιχείρησης/οργανισμού. Δηλαδή δεν μπορούν να τοποθετηθούν άτομα που συνδέονται με μέτοχο/ιδιοκτήτη της επιχείρησης/οργανισμού ως σύζυγοι, παιδιά, γονείς, αδέρφια (εξαιρούνται οι Δημόσιες Εταιρείες).
- Η επιχείρηση/οργανισμός να μην έτυχε οποιασδήποτε επιχορήγησης στο παρελθόν από συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020, για την εργοδότηση του ατόμου που τοποθετείται.

- Το άτομο το οποίο τοποθετείται να μην έχει εργαστεί κατά τους πέντε (5) τελευταίους μήνες πριν την ημερομηνία έναρξης της τρίμηνης κατάρτισης στην ίδια επιχείρηση/οργανισμό.

Η ενημέρωση των δικαιούχων ΕΕΕ και των επιχειρήσεων/οργανισμών για το συνταίριασμα γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΕΠΚΑ. Για κάθε επιτυχές συνταίριασμα, το οποίο αναμένεται να καταλήξει σε τοποθέτηση δικαιούχου ΕΕΕ σε αντίστοιχη προσφερόμενη θέση, ενημερώνεται η ΑνΑΔ από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥΕΠΚΑ με τα στοιχεία των δικαιούχων ΕΕΕ και των προσφερόμενων θέσεων στις οποίες αναμένεται να τοποθετηθούν.

Τρίτο στάδιο: Υλοποίηση προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας

Η ΑνΑΔ έχει την ευθύνη για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της ομαλής υλοποίησης των τοποθετήσεων για εφαρμογή της τρίμηνης πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας των δικαιούχων ΕΕΕ σε επιχειρήσεις/οργανισμούς.

Ο δικαιούχος ΕΕΕ τοποθετείται σε επιχειρήσεις/οργανισμούς ιδιωτικού δικαίου, με στόχο την πρακτική κατάρτιση και απόκτηση εργασιακής πείρας για διάρκεια τριών (3) μηνών. Ο δικαιούχος ΕΕΕ κατά τη διάρκεια υλοποίησης του προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, καθοδηγείται από κατάλληλο καθοδηγητή που απασχολείται στην επιχείρηση/οργανισμό.

Ο δικαιούχος ΕΕΕ, κατά τη συμμετοχή του στο Σχέδιο, λαμβάνει €90 μηνιαία για πρόσθετα έξοδα, περιλαμβανομένων των οδοιπορικών.

Για όσους δικαιούχους ΕΕΕ έχουν παρουσία στην τρίμηνη κατάρτιση ίση ή μεγαλύτερη από 90%, θα καταβάλλεται ολόκληρο το ποσό για πρόσθετα έξοδα. Για όσους έχουν παρουσία στην τρίμηνη κατάρτιση μικρότερη από 90%, θα καταβάλλεται το ποσό που αναλογεί στις πραγματικές παρουσίες τους.

Η ΑνΑΔ παρακολουθεί την υλοποίηση του προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας του δικαιούχου ΕΕΕ μέσω σχετικών εντύπων και με επί τόπου επισκέψεις στην επιχείρηση/οργανισμό. Η ΑνΑΔ έχει δικαίωμα διακοπής της τοποθέτησης σε περιπτώσεις που δεν τηρούνται οι πρόνοιες του Σχεδίου.

Αφού υποβληθούν στην ΑνΑΔ τα απαραίτητα δικαιολογητικά, ελέγχονται καταλλήλως και η ΑνΑΔ ενημερώνει την ΥΔΕΠ σε περίπτωση που δεν άρχισε η υλοποίηση του προγράμματος ή σε περίπτωση διακοπής της συμμετοχής του δικαιούχου ΕΕΕ στο πρόγραμμα.

Τέταρτο στάδιο: Πιστοποίηση της κατάρτισης του δικαιούχου ΕΕΕ

Η ΑνΑΔ εκδίδει Πιστοποιητικό Πρακτικής Κατάρτισης και Απόκτησης Εργασιακής Πείρας (πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης), για κάθε δικαιούχο ΕΕΕ που συμπλήρωσε με επιτυχία το πρόγραμμα πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας.

6.4 Ασφάλιση συμμετεχόντων

Η ΑνΑΔ ασφαλίζει τους συμμετέχοντες κατά τη διάρκεια υλοποίησης των προγραμμάτων πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας έναντι προσωπικών ατυχημάτων.

6.5 Δικαίωμα υποβολής ένστασης

Αιτητές των οποίων οι αιτήσεις για έγκριση προσφερόμενων θέσεων απορρίφθηκαν, έχουν το δικαίωμα εντός τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης της ΑνΑΔ, να υποβάλουν γραπτή ένσταση, ζητώντας επανεξέταση της αίτησής τους και παραθέτοντας συγκεκριμένα στοιχεία και λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτησή τους δεν έπρεπε να απορριφθεί.

7. Προβλεπόμενες ποινές:

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου της ΑνΑΔ, άρθρο 31(1), η ΑνΑΔ δικαιούται να επιβάλει οποιεσδήποτε διοικητικές κυρώσεις ήθελε κρίνει κατάλληλες σε επιχείρηση/οργανισμό ή άτομο που παραβαίνει ή παραλείπει να συμμορφωθεί με οποιαδήποτε διάταξη του Νόμου, ή οποιαδήποτε πρόνοια Κανονισμών ή Οδηγών που εκδίδονται σύμφωνα με τις πρόνοιές του.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 31(2), οι διοικητικές κυρώσεις που δύνανται να επιβληθούν περιλαμβάνουν τη διακοπή της παροχής ωφελημάτων ή τη διακοπή της συνεργασίας της επιχείρησης/οργανισμού ή του ατόμου με την ΑνΑΔ για οποιαδήποτε χρονική περίοδο, ή επ' αόριστο, ή την επιβολή διοικητικού προστίμου μέχρι χίλια επτακόσια οκτώ ευρώ και εξήντα σεντ (€1.708,60) και θα υπάρχει η δυνατότητα να επιβληθεί πέραν της μιας διοικητικής κύρωσης στο ίδιο πρόσωπο.

8. Διάρκεια του Σχεδίου:

Το Σχέδιο λειτουργεί από 14/11/2016 μέχρι 30/6/2018.

9. Δαπάνες:

(α) Πιστώσεις του Προϋπολογισμού:

Προβλέπονται σχετικές πιστώσεις στους ετήσιους Προϋπολογισμούς της ΑνΑΔ.

Υπολογίζεται ότι ο συνολικός Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ για τη λειτουργία του Σχεδίου δεν θα υπερβαίνει το ποσό των €391.916.

(β) Ρυθμός χρηματοδότησης:

- Το κονδύλι του Σχεδίου ψηφίζεται πάνω σε ετήσια βάση.
- Ο ετήσιος Προϋπολογισμός της ΑνΑΔ, στον οποίο περιλαμβάνεται το ως άνω κονδύλι, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ και το Υπουργικό Συμβούλιο και στη συνέχεια ψηφίζεται σε Νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

10. Αριθμός δικαιούχων του Σχεδίου:

Υπολογιζόμενος αριθμός άνεργων δικαιούχων ΕΕΕ για συμμετοχή στο Σχέδιο: 850.

11. Μέσα παροχής πληροφοριών και διεξαγωγής έρευνας και ελέγχου:

(α) Μέσα παροχής πληροφοριών και ελέγχου που διαθέτει η Αρχή:

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση του προγράμματος με τους επιδιωκόμενους από τον Νόμο στόχους, η ΑνΑΔ ασκεί έλεγχο στα ακόλουθα στάδια, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες από το Σχέδιο διαδικασίες, κριτήρια και προϋποθέσεις:

- (i) Έλεγχος στο στάδιο υποβολής αίτησης από την ενδιαφερόμενη επιχείρηση/οργανισμό στο πλαίσιο του Σχεδίου.
- (ii) Έλεγχος στο στάδιο υλοποίησης προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας.
- (iii) Έλεγχος στο στάδιο ολοκλήρωσης του προγράμματος.

Για κάθε στάδιο, χρησιμοποιούνται τα κατάλληλα έντυπα παροχής πληροφοριών για τα προγράμματα που υποβάλλονται από την επιχείρηση/οργανισμό και εσωτερικά έντυπα που θα τηρούνται από την ΑνΑΔ. Όπου κρίνεται σκόπιμο πραγματοποιούνται επισκέψεις στην επιχείρηση/οργανισμό και στον χώρο εφαρμογής του προγράμματος για συλλογή πρόσθετων πληροφοριών και έλεγχο εφαρμογής του προγράμματος. Το άρθρο 15(1) του Νόμου της ΑνΑΔ προνοεί ότι η ΑνΑΔ μπορεί να διορίζει υπαλλήλους ή άλλα πρόσωπα ως επιθεωρητές. Ο χειρισμός των αποτελεσμάτων ελέγχου γίνεται σύμφωνα με πολιτική και διαδικασίες που καθορίζει η ΑνΑΔ.

Πρόσθετα από τον έλεγχο που ασκείται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της ΑνΑΔ σε όλα τα πιο πάνω στάδια, έλεγχος θα ασκείται από τον Εσωτερικό Ελεγκτή της ΑνΑΔ.

Έλεγχος, επίσης, ασκείται από τον Γενικό Ελεγκτή της Δημοκρατίας, που με βάση τον Νόμο της ΑνΑΔ [Άρθρο 26(1)] ελέγχει τις οικονομικές δοσοληψίες της ΑνΑΔ, τους λογαριασμούς και την εν γένει οικονομική διαχείρισή της. Οι ελεγμένοι λογαριασμοί της ΑνΑΔ υποβάλλονται μέσω του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας

και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στο Υπουργικό Συμβούλιο και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Αναφορικά με τα αποτελέσματα των ελέγχων ενημερώνεται περιοδικά το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑνΑΔ που αποτελεί το ανώτατο σώμα λήψης αποφάσεων και άσκησης ελέγχου του Οργανισμού.

Σημειώνεται επίσης ότι, η ΑνΑΔ διαθέτει εξειδικευμένο σύστημα μηχανογράφησης των εργασιών της. Το σύστημα, στο οποίο καταχωρίζονται όλα τα στοιχεία των δραστηριοτήτων κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένου και του παρόντος Σχεδίου, επιτρέπει την ηλεκτρονική διεκπεραίωση της όλης διαδικασίας έγκρισης των προγραμμάτων και διευκολύνει σημαντικά τον έλεγχο και παρακολούθηση της εξέλιξης των προγραμμάτων μέσω καταλλήλων εκθέσεων.

(β) Ενημέρωση Εφόρου:

Η ΑνΑΔ θα τηρεί οποιεσδήποτε υποχρεώσεις προκύπτουν για ενημέρωση του Εφόρου.

12. Αιτιολόγηση:

Η Κύπρος, ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αποτελεί οργανικό μέρος μιας ευρύτερης πολιτικής και οικονομικής οντότητας και καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και να αξιοποιήσει τα πλεονεκτήματα που της παρέχονται. Η αντιμετώπιση των προκλήσεων επιβάλλει την υιοθέτηση πολιτικών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες της Κύπρου, ιδιαίτερα στις συνθήκες που διαμόρφωσε η πρόσφατη οικονομική κρίση, αλλά θα συνεκτιμούν τους γενικότερους στόχους, τις κατευθύνσεις και τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Οι ευρωπαϊκές πολιτικές για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα η Στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της δυνατότητας της Ευρώπης για διατηρήσιμη ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα, η πρωτοβουλία «Ατζέντα για Νέες Δεξιότητες και Θέσεις Εργασίας», η οποία καθορίζει τη συμβολή της ΕΕ στην αύξηση της απασχόλησης μέσα από τη δημιουργία θέσεων εργασίας και στήριξη του ανθρώπινου δυναμικού μέσα από την επένδυση σε νέες δεξιότητες και το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2020», το οποίο θέτει το πλαίσιο για ολόκληρο το φάσμα των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης μέσα από την προοπτική της δια βίου μάθησης, αποτελούν βασικούς προσδιοριστικούς παράγοντες για τις αποφάσεις πολιτικής της ΑνΑΔ.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου, η ΑνΑΔ παρέχει ευκαιρίες πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας σε άνεργους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ), για τη βελτίωση της απασχολησιμότητάς τους και την προετοιμασία για εργοδότησή τους σε συγκεκριμένη επιχείρηση/οργανισμό του ιδιωτικού τομέα. Η οργάνωση προγραμμάτων για τους δικαιούχους ΕΕΕ σε επιχειρήσεις/οργανισμούς, συμβάλλει καθοριστικά στην ομαλή ένταξή τους στην απασχόληση, η οποία αποτελεί ένα από τους βασικούς στόχους της ΑνΑΔ.

Η κατάρτιση που παρέχεται μέσω του Σχεδίου σε δικαιούχους ΕΕΕ, αναμένεται να έχει θετικές επιπτώσεις για το σύνολο της οικονομίας και κοινωνίας, δεδομένου ότι θα αυξήσει τη δεξαμενή κατάλληλα καταρτισμένου ανθρώπινου δυναμικού από την οποία οι επιχειρήσεις/οργανισμοί δύνανται να αντλήσουν προσωπικό και μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στη μείωση των ελλείψεων δεξιοτήτων. Επίσης, η κατάρτιση έχει καθοριστική σημασία για τη συγκρότηση, την απόκτηση και τη διάδοση της γνώσης, ένα δημόσιο αγαθό καθοριστικής σημασίας.

Η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και κατά συνέπεια της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων/οργανισμών μέσω της ορθολογικής στελέχωσης και της συνεχούς κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού τους, υπήρξε βασικός και ουσιαστικός στόχος της ΑνΑΔ από τα πρώτα στάδια δραστηριοποίησής της. Η δημιουργία ειδικού Σχεδίου για την παροχή κατάρτισης σε δικαιούχους ΕΕΕ, οι οποίοι θα εργοδοτηθούν από τις επιχειρήσεις/οργανισμούς με τη λήξη του προγράμματος πρακτικής κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής πείρας, αποτελεί ένα σημαντικό δείγμα της βοήθειας και συμπαράστασης της ΑνΑΔ προς τους κύπριους άνεργους και επιχειρηματίες και γενικά προς την κυπριακή οικονομία. Οι άνεργοι είναι πολύτιμο αναξιοποίητο δυναμικό και μπορούν να στηρίξουν θετικά την πρόοδο των επιχειρήσεων/οργανισμών με την κατάλληλη πρακτική κατάρτισή τους.

Αριθμός Φακέλου: ΑνΑΔ: 35.11.1

Ημερομηνία: 25 Αυγούστου 2017

ΠΤ/ΝΤ/..